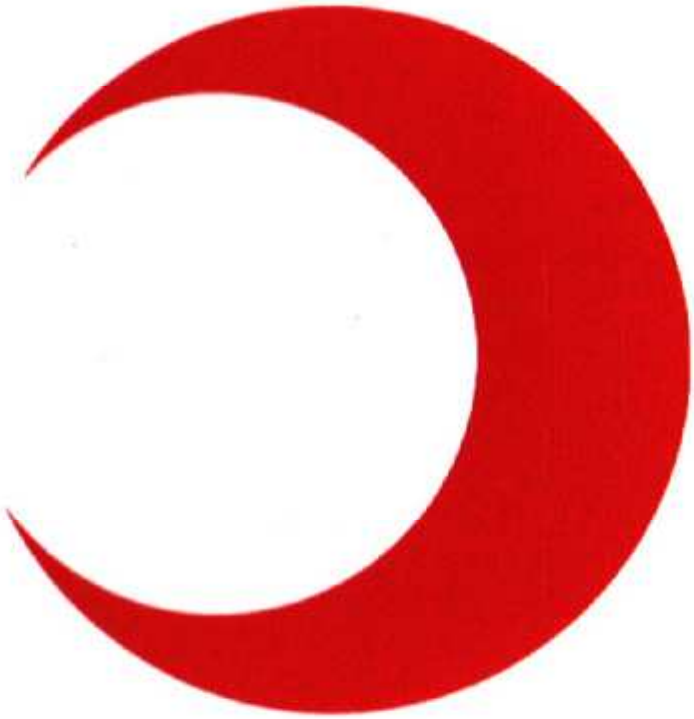
Türkmenistanyň Gyzyl Ýarymaý Milli jemgyýeti

Национальное общество Красного Полумесяца Туркменистана

«TÜRKMENISTANYŇ GYZYL ÝARYMAÝ MILLI JEMGYÝETINIŇ IŞGÄRLERI ÜÇIN GIRIŞ KURSY»



«ВВОДНЫЙ КУРС ДЛЯ СОТРУДНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЩЕСТВА КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА ТУРКМЕНИСТАНА»



Anri Dýunan
1828-1910

Gyzyl Hajyň we Gyzyl Ýarymaýyň Halkara hereketiniň esaslandyryjysy

«Вводный курс для сотрудников Национального общества Красного Полумесяца Туркменистана»

Для чего нужен «Вводный курс для сотрудников Национального общества Красного Полумесяца Туркменистана».

Данный курс составлен в помощь сотрудникам, начинающим работу в Национальном обществе Красного Полумесяца Туркменистана (НОКПТ). Заинтересованное в успешной организации своей деятельности, Национальное общество придает большое значение вопросам профессионализма всех сотрудников и, в частности, новых, включающихся в работу НОКПТ. Ведь оттого, насколько своевременно и правильно «новички» осознают уставные требования, направления, формы работы и научатся их реализовать, в значительной мере зависит их служебный авторитет и эффективность работы Национального общества на соответствующем участке.

Для успешного введения новых сотрудников в должность в Национальном обществе с 2010 года осуществляется комплекс мер и мероприятий. В соответствии с положением «Адаптация персонала Национального общества Красного Полумесяца Туркменистана» в велаятских отделениях НОКПТ и на центральном уровне проводятся не только ознакомительные, но и обучающие занятия для формирования у сотрудников целостного представления об Обществе, его организационных особенностях, нормативно-правовых взаимоотношениях, направлениях и формах деятельности.

Адаптация осуществляется в плановом порядке, обычно в течение 3-х месяцев, под началом прямого руководителя сотрудника. В этот период активного обучения и самоподготовки оцениваются профессиональные знания сотрудника, эффективность его адаптации на новом месте, соответствие занимаемой должности.

Проводимая Обществом работа по адаптации новых сотрудников в целом способствует успешному вхождению их в должность. Однако не всегда самими сотрудниками уделяется должное внимание правильному усвоению и использованию полученных знаний. Учитывая это, «Вводный курс» предлагает некоторые рекомендации практического характера.

С чего начать? На какой основе целенаправленно строить свою работу, успешно выполнять должностные обязанности? Эти и другие, связанные с ними вопросы очень важны и требуют пристального внимания нового сотрудника.

Практика показывает: чтобы успешно включиться в систему работы центрального аппарата или велаятского отделения НОКПТ, нужно прежде всего глубоко изучить, а не только прослушать такие основополагающие для Общества документы как Закон Туркменистана «О Национальном обществе Красного Полумесяца Туркменистана», Устав Национального общества Красного Полумесяца Туркменистана, Закон Туркменистана «Об общественных объединениях», «Положение о членстве в НОКПТ», «Положение о работе Национального общества Красного Полумесяца Туркменистана с добровольцами», «Положение о велаятских и местных отделениях НОКПТ».

Одновременно нужно освоить и другие базовые документы: «Правила внутреннего распорядка в НОКПТ», «Кодекс этических норм трудовых взаимоотношений в НОКПТ».

Основой для понимания и практически руководством к действию являются и такие важные документы как «Стратегия деятельности НОКПТ на 2011-2015годы», «План по развитию НОКПТ на 2012-2015годы».

Указанный перечень документов не исчертывает всех необходимых документов, принятых в НОКПТ и «Вводный курс» не дает подробных методических рекомендаций, но обращает пристальное внимание новых сотрудников на ключевые моменты.

Очень важно с самого начала вхождения в должность включить в себе механизм глубокого осмысления задач, направлений и форм работы НОКПТ в целом и той должности, на исполнение которой заключен (подписан) трудовой договор. Формальный подход к делу должен быть исключен. Главное – ответственное отношение к организации и результатам своей работы во исполнение распорядительных, плановых и нормативных документов. Такая позиция важна в каждой служебной ситуации. Так, если по какой – либо причине нового сотрудника не ознакомили своевременно с необходимыми документами, например, с должностной инструкцией или положением об отделе, то ему самому нужно их запросить. Если остаются не выясненными какие – либо вопросы, поручения, то следует обратиться за консультаций.

Для полноты и удобства служебного использования необходимых документов можно их скопировать и сформировать в отдельной папке, разложив по видам:

Плановая документация - стратегический, годовой планы НОКПТ, планы работы отдела центрального аппарата (велаятского отделения)

Распорядительная документация - это постановления руководящих органов НОКПТ: съездов НОКПТ, Центрального совета НОКПТ; конференций велаятского отделения НОКПТ, приказы генерального директора НОКПТ, председателя велаятского отделения НОКПТ,

Законодательная, нормативно-правовая база - это законы Туркменистана, положения, инструкции, действующие в НОКПТ;

Отчетная документация – это сводные и по направлениям деятельности финансовые, статистические, текстовые и другие виды отчетов в НОКПТ.

Документы нужно не только изучить, но и установить осмысленную связь между их разделами, пунктами и текущей работой. Так, с учетом 2-г, 3-го разделов Устава НОКПТ о целях, задачах и видах деятельности Общества целесообразно собрать и записать для себя конкретные данные, чтобы знать:

- какие именно отделы или кто из сотрудников занимаются вопросами медико-социальной направленности, чрезвычайных ситуаций, организационного развития, членства, добровольчества, финансовой, материальной базы?

- Какие проекты, программы НОКПТ действуют по этим направлениям? Кто их координирует?

По 6-му, 7-му, 8-му разделам Устава НОКПТ важно уточнить:

- Где действуют велаятские отделения НОКПТ?

Фамилии, имена их председателей.

- Кто входит в состав Центрального совета НОКПТ, Комиссии по оперативным вопросам оказания гуманитарной помощи? Какие постановления, решения приняты ими за последний период?

Необходимо целенаправленно включить в практику работы Закон Туркменистана "О Национальном обществе Красного Полумесяца Туркменистана". Определяя правовой статус Общества, правовую основу его связей с государственными органами страны, компонентами Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, этот важнейший документ помогает определять конкретные пути решения задач НОКПТ по многим позициям, в том числе в сфере сотрудничества Красного Полумесяца с государственными органами, укрепления экономической базы НОКПТ.

При изучении «Стратегии НОКПТ на 2011-2015 годы» и годовых планов НОКПТ важно обратить внимание, на то что они представляют собой не просто совокупность мероприятий, но последовательную связь: цели, задачи, направления деятельности, формы работы, ожидаемые результаты. Это не исскуственная а логически необходимая связь: успешно принимать меры можно на основе осмысленных целей, задач, определения путей, форм их решения и видения конечных результатов.

Понимание сути сводных планов НОКПТ поможет сотруднику правильно составлять личный план работы,

корректировать план работы отдела и соответственно составлять отчеты о их реализации.

Осваивая систему работы по своей должности, начинающему сотруднику необходимо включить в число первоочередных вопросов изучение и использование постановлений руководящих коллегиальных органов. Прежде всего нужно, конечно, проработать постановления Центрального совета НОКПТ (Совета велаятского отделения НОКПТ), касающиеся направления работы сотрудника, а также постановления по подведению итогов деятельности НОКПТ за определенный период. Распорядительные документы обязательны для исполнения. Не менее важно то, что они, как правило, содержат анализ, выводы по результатам работы и конкретные задания как руководства к действию.

****

Каждому сотруднику, особенно начинающему, важно как можно быстрее войти в круг знаний не только по своему направлению работы. Особое значение имеет то, насколько широк объем конкретных знаний о принципах, компонентах, истории Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, о Красном Полумесяце Туркменистана и других национальных обществах.

Для целостного представления о Красном Полумесяце Туркменистана в кратком изложении предлагаются следующие разделы:

Кто мы такие?

Национальное общество Красного Полумесяца Туркменистана основано на приверженности универсальным гуманитарным идеалам, которые состоят в том, чтобы предотвращать и облегчать страдания людей, защищать жизнь и здоровье человека, обеспечивать уважение к человеческой личности во время вооруженных конфликтов, чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, заниматься деятельностью по профилактике заболеваний, развитию здравоохранения и социального обеспечения, а также всемерно распространять и продвигать идеи гуманизма и сострадания к людям. Выполняя

свою миссию, Национальное общество строго следует Основополагающим принципам Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, которые определены как:

Гуманность

Движение призвано защищать жизнь и здоровье людей и обеспечивать уважение к человеческой личности. Оно способствует достижению взаимопонимания, дружбы, сотрудничества и прочного мира между народами.

Беспристрастность

Движение не проводит никакого различия по признаку расы, религии, класса или политических убеждений. Оно лишь стремится облегчать страдания людей и, в первую очередь, тех, кто острее всего нуждается в помощи.

Нейтральность

Чтобы сохранить всеобщее доверие, Движение не принимает никакую сторону в конфликтах, никогда не участвует в спорах политического, расового, религиозного или идеологического характера.

Независимость

Движение является независимым. Национальные общества, оказывая своим правительствам помощь в их гуманитарной деятельности и подчиняясь законам своей страны, должны, тем не менее, всегда сохранять автономию, чтобы иметь возможность действовать в соответствии с принципами Движения.

Добровольность

Гуманитарная помощь оказывается по доброй воле при отсутствии стремления к получению какой-либо выгоды.

Единство

В стране может быть только одно Национальное общество Красного Креста или Красного Полумесяца. Оно должно быть открыто для всех и осуществлять свою гуманитарную деятельность на всей территории страны.

Универсальность

Международное движение Красного Креста и Красного Полумесяца является всемирным. В рамках Движения все

национальные общества имеют равный статус и несут равную ответственность и обязательства в оказании помощи друг другу.

НОКПТ выполняет вспомогательные функции по отношению к государственным органам в гуманитарной сфере и действует в соответствии с Конституцией Туркменистана, Гражданским кодексом Туркменистана, Законами Туркменистана «Об общественных объединениях», «О Национальном обществе Красного Полумесяца Туркменистана», «Об использовании и защите символики красного полумесяца и красного креста», иными нормативно-правовыми актами Туркменистана, своим Уставом. В своей деятельности Национальное общество руководствуется Женевскими конвенциями 1949 года и Дополнительными протоколами к ним 1977 года, Уставом Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, резолюциями международных конференций Красного Креста и Красного Полумесяца, резолюциями Совета делегатов Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, Конституцией Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, решениями Генеральной ассамблеи Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца.

Согласно Постановлению Президента Туркменистана №658 от 23 марта 1992г. «Об Обществе Красного Полумесяца Туркменистана» НОКПТ признано единственной общественной самостоятельной организацией на территории Туркменистана, осуществляющей свою деятельность в соответствии с Основополагающими принципами Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца.

В августе 1995 года НОКПТ было признано Международным Комитетом Красного Креста и с ноября 1995 года НОКПТ является полноправным членом Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца.

НОКПТ использует эмблему красного полумесяца. Правила использования эмблемы регулируются Законом Туркменистана «Об использовании и защите символики красного полумесяца и красного креста», а также Женевскими

конвенциями 1949 года, Дополнительными протоколами к ним 1977 года, Правилами по использованию эмблемы Красного Креста или Красного Полумесяца, принятыми XX Международной конференцией (Вена, 1965 г.) пересмотренными Советом делегатов (Будапешт, 1991 г.)

Национальное общество Красного Полумесяца осуществляет свою деятельность на всей территории нашей страны через широкую сеть своих велаятских, городских и этрапских филиалов. Общество насчитывает в своем составе более 170 000 тысяч действительных членов и более 3-х тысяч подготовленных добровольцев, принимающих самое активное участие в его деятельности.

Приоритетами деятельности НОКПТ являются:

- содействие государственным структурам в охране здоровья граждан страны путем проведения санитарно-просветительской работы, социальной поддержки наиболее уязвимых слоев населения, профилактики различных заболеваний, в том числе туберкулеза, наркомании и ВИЧ/СПИДа;
- обучение населения навыкам оказания первой доврачебной помощи в различных ситуациях;
- воспитание молодого поколения в духе милосердия, сочувствия и сострадания к ближнему в самых лучших традициях туркменского народа, берущих свое начало в глубокой древности и передающихся из поколения в поколение;
- обучение населения правилам поведения при чрезвычайных ситуациях и стихийных бедствиях;
- распространение среди общественности знаний о Международном гуманитарном праве и основополагающих принципах Международного Движения Красного Креста и Красного Полумесяца;
- розыск родственников, разлученных вследствие драматических событий истории, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и воссоединение семейных связей.

Вся эта разносторонняя деятельность целенаправленно строится с учетом стратегических планов Общества на период

2011-2015 годы и стратегии Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца 2020.

Стратегия Национального общества предоставляет возможность всем членам Красного Полумесяца Туркменистана, волонтерам и сотрудникам принять практическое участие, используя свои знания и творческие способности, меняя ситуацию к лучшему.

Основные понятия

Международное движение Красного Креста и Красного Полумесяца – организационная форма постоянного взаимодействия между Международным Комитетом Красного Креста, признанными им обществами Красного Креста или Красного Полумесяца и Международной Федерацией обществ Красного Креста и Красного Полумесяца в целях наиболее эффективного осуществления ими гуманитарной деятельности;

Международный Комитет Красного Креста – международная организация, цели и задачи которой носят исключительно гуманитарный характер и заключаются в защите жизни и достоинства людей, пострадавших от вооружённых конфликтов, и оказании им помощи;

Международная конференция Красного Креста и Красного Полумесяца – международная конференция представителей составных частей Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца и представителей государств – участников Женевских конвенций от 12 августа 1949 года (далее – Женевские конвенции) и Дополнительных протоколов к ним от 8 июня 1977 года (далее – Дополнительные протоколы);

Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца – международная неправительственная гуманитарная организация, созданная в целях международной координации гуманитарной деятельности обществ Красного Креста и Красного Полумесяца и состоящая из всех обществ Красного Креста или Красного Полумесяца, признанных Международным Комитетом Красного Креста.

Действительные члены НОКПТ - это лица, признающие его Устав, принимающие участвующие в его работе и уплачивающие ежегодные членские взносы.

Доброволец (волонтер) – это человек, который добровольно и бескорыстно предлагает свои услуги НОКПТ на регулярной или периодической основе, для принесения пользы уязвимым людям.